



Rapport d'activités 2024

www.parih83.fr

Table des matières

I.	Mot de Présidente	4
II.	Présentation du PARIH 83 :	5
A.	Historique et missions	5
B.	Le groupement pluri associatif	7
C.	Organisation et gouvernance	13
D.	Vie associative :	14
III.	Les objectifs du cahier des charges :	15
IV.	Bilans des actions d'accompagnement menées en 2024 :	16
A.	Sensibilisation des professionnels.....	18
B.	Formations des professionnels.....	20
C.	Sensibilisation des enfants.....	23
D.	Analyse des besoins d'accueil en milieu ordinaire et prévention des ruptures (observations)	25
E.	Médiation et séances d'analyse de situations complexes.....	27
F.	Les Malles Pédagogiques	28
G.	Sollicitations CAF – Pole handicap.....	29
H.	Nouvelles actions déployées	30
I.	Évènements :	35
V.	Rayonnement sur le territoire :	43
A.	Engagement du PARIH 83 dans la CTG :	43
B.	Le PARIH 83 et les communes :	44

C. Tenue de stands d'informations.....	44
D. Participations et animations :.....	46
VI. Nos médias :	46
A. Site internet.....	46
B. Nos réseaux sociaux.....	46
C. Autres :.....	48
VII. Témoignages et retours d'expériences	49
VIII. L'équipe en 3 questions	51
IX. Les cartes postales de l'année 2024	54
X. Perspectives pour 2025	57
XI. Remerciements	57

I. Mot de la Présidente

Chers partenaires, chers membres, chers collaborateurs du PARIH 83,

L'année 2024 s'achève sur une note d'engagement renouvelé et de fierté partagée. Depuis sa création, le PARIH 83 s'est donné pour mission de promouvoir une société inclusive, où chaque enfant, chaque jeune, quelle que soit sa singularité, trouve sa place dans les structures de droit commun. En 2024, nous avons poursuivi cette ambition en développant encore nos actions avec créativité et dynamisme.

Cette année a été marquée par plusieurs avancées significatives. Le **recrutement d'une nouvelle salariée, chargée de développement**, a permis de renforcer notre présence sur le terrain et d'initier de nouvelles actions innovantes, notamment autour de **l'accessibilité culturelle et des outils de communication inclusive**. Nous avons également eu la joie de coordonner la **première rencontre régionale des Pôles Ressources Handicap PACA**, un moment fort de partage et de mutualisation qui a renforcé notre ancrage partenarial. Enfin, l'organisation de nos deux journées dédiées à **l'Enfance/Jeunesse et Inclusion** à Brignoles et **la petite enfance et Inclusion** Draguignan, a rassemblé plus de 200 participants autour de temps d'échanges riches et concrets.

Le rayonnement de nos actions sur l'ensemble du territoire varois, la diversité des projets menés – formations, sensibilisations, médiations, création d'outils innovants, évènements fédérateurs – témoignent de la pertinence de notre projet associatif. Mais rien de tout cela ne serait possible sans

l'énergie et l'implication de celles et ceux qui font vivre le PARIH 83 au quotidien.

Je tiens à remercier ici l'équipe du PARIH, pour son dynamisme, son engagement sur le terrain et sa capacité à créer du lien.

Je remercie également les administrateurs du groupement, dont l'engagement et les expertises complémentaires garantissent la qualité et la cohérence de notre gouvernance.

Enfin, je souhaite exprimer toute ma reconnaissance à l'ensemble de nos partenaires – institutionnels, associatifs, territoriaux – pour leur confiance, leur appui et leur collaboration active.

Ensemble, nous inventons chaque jour des réponses humaines et solidaire, au service de l'inclusion.

Continuons ensemble à porter haut cette vision et à bâtir des ponts pour donner une place à chacun là où il me souhaite.

II. Présentation du PARIH 83 :

A. Historique et missions

Les partenaires du Schéma Départemental des Services aux Familles du Var (SDSF) 2020- 2023 (Etat, dont ARS et Education nationale Caisse d'allocations familiales, Mutualité sociale agricole, Conseil départemental et Maison départementale des personnes handicapées) se mobilisent autour d'une politique en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Cette politique vise notamment à soutenir, renforcer, faciliter, accompagner l'inclusion des enfants, adolescents et jeunes adultes (de 0 à

20 ans) concernés par le handicap et confrontés aux difficultés d'accès aux équipements et aux offres généralistes (EAJE, accueil individuel, LAEP, écoles, ALSH, accueils adolescents, clubs sportifs ...) en capacité de prendre en compte la spécificité de leurs besoins et attentes.

Cette préoccupation de l'ensemble des partenaires se décline dans les objectifs stratégiques du SDSF et se concrétise à travers la création d'un Pôle d'Appui et de Ressources pour l'Inclusion Handicap (PARIH).

Un appel à candidatures multi partenarial a ainsi été émis au printemps 2022 concernant la construction et la gestion d'un Pôle d'Appui et de Ressources à l'Inclusion dans le Var (PARIH). Le comité de sélection réuni le 13/06/2022 a retenu la candidature portée par un collectif de structures varoises aux compétences et expertises diversifiées, réunies dans un projet commun.

Ensemble, ils ont fondé une nouvelle association appelée Groupement PARIH-Var, dont les statuts ont été déposés en septembre 2022, qui gère le Pôle d'Appui et de Ressources Inclusion Handicap du Var (PARIH 83).

Bonjour à tous,

B. Le groupement pluri associatif

Le groupement a été déclaré le 4 octobre 2022 au Journal Officiel et a accueilli un nouvel acteur dans le groupement avec l'association ODEL Var.



- La Ligue de l'Enseignement** : est une association qui œuvre pour l'éducation populaire et l'accès aux loisirs de la petite enfance jusqu'à la jeunesse sur tout le territoire du Var. La Ligue de l'enseignement – F.O.L du Var participe à l'élaboration démocratique et à la mise en œuvre des politiques publiques d'éducation, de formation, d'action culturelle, sportive et d'action sociale, en ce qu'elles favorisent sur le territoire départemental une réelle garantie des droits civils et politiques, économiques et sociaux, des libertés fondamentales et du progrès de la démocratie.
- L'association départementale des Francas du Var**, association d'éducation populaire reconnue d'utilité publique et agréée

association complémentaire de l'enseignement public œuvre sur l'ensemble du département du Var, en direction des acteurs éducatifs du champ péri et extrascolaire, pour développer l'accueil éducatif de tous les enfants et de tous les jeunes (0 -18 ans). A ce titre nous travaillons à l'inclusion des enfants et des jeunes porteurs de handicap dans les accueils de loisirs.

- **L'ODEL** est une association loi 1901 à but non lucratif, agréée Tourisme et Education Populaire, label de qualité qui atteste de la valeur éducative de l'association. Fondamentalement attaché aux grands principes d'Education Populaire, l'ODEL recherche, à travers ses actions, à donner les moyens aux enfants et aux jeunes de prendre conscience de la place qu'ils occupent dans la société. Ses buts généraux sont l'éducation par la promotion des idées fondatrices de la République, ses membres se réfèrent donc formellement aux principes de laïcité, de tolérance et d'égalité tels que posés par l'article 1 de la Constitution de la République Française.
- **L'Association Trisomie 21**, gestionnaire du SESSAD GEIST 83, rassemble en triple partenariat des parents, des personnes avec trisomie 21 et/ou déficience intellectuelle ainsi que toute personne concernée par la trisomie 21. Elle met en œuvre les valeurs fortes de sa Fédération Trisomie 21 France. L'objectif de l'association est d'améliorer la qualité de vie, l'autonomie, l'insertion/inclusion sociale, scolaire, professionnelle et citoyenne, et la défense des droits des personnes avec une déficience intellectuelle, dont Trisomie 21. Le

SESSAD GEIST 83 accompagne des enfants et jeunes de la naissance à 20 ans.

- **L'association Phar83** gère des établissements et des services destinés à l'accueil, l'accompagnement, l'hébergement, l'éducation, l'insertion professionnelle et le soin des personnes en situation de handicap, en difficulté sociale ou vulnérables. En particulier en ce qui concerne l'enfance, le Pôle Enfants et Jeunes Adultes (P.E.J.A) intervient et accompagne des enfants en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec ou sans troubles associés, âgés de 4 à 20 ans, dans le respect de leurs droits et de leurs attentes. Le P.E.J.A œuvre pour soutenir les enfants et les jeunes sur les chemins de l'autonomie, de la socialisation, et de l'épanouissement pour leur devenir de citoyen, à travers deux dispositifs d'accompagnement médicoéducatif (D.A.M.E), qui permettent une meilleure adéquation des réponses apportées aux besoins spécifiques de chacun.
- **AIDERA VAR** accompagne depuis 2002 des enfants et adultes avec troubles du spectre de l'autisme ainsi que leurs familles sur le territoire varois, au travers différents dispositifs : IME la Frégate, UEMA Canot Major, UE Collège l'Optimiste, MAS la Goélette, Var Autisme Loisirs et AVISO Handiconsult83.
- **LADAPT** est une association reconnue d'utilité publique. Elle accueille dans ses 150 établissements et services (sanitaires et médico

sociaux) plus de 12 000 personnes handicapées. Dans le cadre de ses activités sanitaires, sociales et médico-sociales, LADAPT prodigue soin et rééducation et propose orientation, formation et aide à l'insertion professionnelle à chacun de ses bénéficiaires. Elle accompagne également entreprises et candidats dans leur démarche pour améliorer l'emploi des personnes handicapées. La mission que mène LADAPT depuis plus de 90 ans est d'accompagner la personne en situation de handicap dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne, pour que tous, nous puissions « Vivre ensemble, égaux et différents ».

- **L'URAPEDA SUD**, association régionale, intervient sur le Var auprès des enfants sourds ou malentendants, leurs familles et entourage ainsi qu'auprès des adultes sourds ou malentendants via des dispositifs médico-sociaux et du service prestations.
- **Groupe UMANE** est une association implantée en région Sud PACA, créée en 1961 proposant des dispositifs adaptés au projet de vie de chacun. Gestionnaire de 42 d'établissements et services spécialisés dans l'accompagnement de publics en situation de handicap ou de fragilité sociale, elle apporte une réponse adaptée à plus de 2500 enfants ou adultes grâce à une palette de solutions diversifiées. Nos dispositifs d'accompagnement sont répartis en 3 territoires correspondant à un périmètre géographique ainsi qu'un pôle jeunesse et une plateforme médico-sociale transverse à tous les territoires.

- **GEM CoeZion** œuvre pour les personnes adultes ayant un trouble autistique ou du Neuro Développement, l'association a pour objets de : Contribuer à une insertion dans la cité, rompre l'isolement, Prévenir l'exclusion sociale, Favoriser et organiser des temps d'échanges, de rencontres et des activités susceptibles de créer du lien social et de l'entraide mutuelle, proposer un lieu d'initiatives porté par les personnes adhérentes. Ces initiatives, ces projets seront soutenus par des professionnels capables de définir et de mettre en œuvre un projet individuel à visée collective.
- **CORIDYS VAR**, association qui œuvre pour l'inclusion, dans la société, des personnes présentant des troubles cognitifs à tous les âges de la vie (Troubles neurodéveloppementaux, Troubles acquis, Troubles neurodégénératifs). Nos actions se déclinent selon 4 grands Pôles : Information/sensibilisation/ Accompagnement / Formation / Innovation.
- **CDOS 83** est instance déconcentrée du CNOSF. Le CDOS 83 est une structure de coordination départementale, interlocutrice des pouvoirs publics. Il rassemble en son sein les comités départementaux situés dans son ressort territorial et représente le sport départemental, pour toutes les questions d'intérêt général, auprès des pouvoirs publics. Le rôle du CDOS 83 est, entre autres, de promouvoir le sport-santé et le respect de l'éthique sportive, de lutter contre le dopage, les discriminations et la violence, d'assurer une

formation initiale et continue des dirigeants sportifs ou encore d'aider les clubs en matière d'emploi, de documentation ou de communication.

- **Le CODES 83** est composé de professionnels qualifiés et accompagne les politiques de Santé Publique en analysant les besoins de santé locaux, exerçant un rôle de soutien et d'expertise auprès des professionnels et développant des programmes de promotion de la santé. Les capacités d'expertise et d'action sont au service de l'amélioration de la santé des populations. C'est un acteur des politiques de santé et un centre de ressources de proximité en Éducation et Promotion de la Santé ainsi qu'en Éducation Thérapeutique du Patient.

C. Organisation et gouvernance

Le conseil d'administration et l'équipe opérationnelle ont poursuivi leur engagement avec de nouveaux recrutements pour renforcer les actions sur le terrain.

Le Conseil d'Administration est composé de 12 personnes physiques désignées par les structures fondatrices.

Le bureau

Présidente : Marie Aude Mathieu

Directrice des établissements AIDERA VAR

Secrétaire : Manuel Dureault

Directeur de PHAR 83

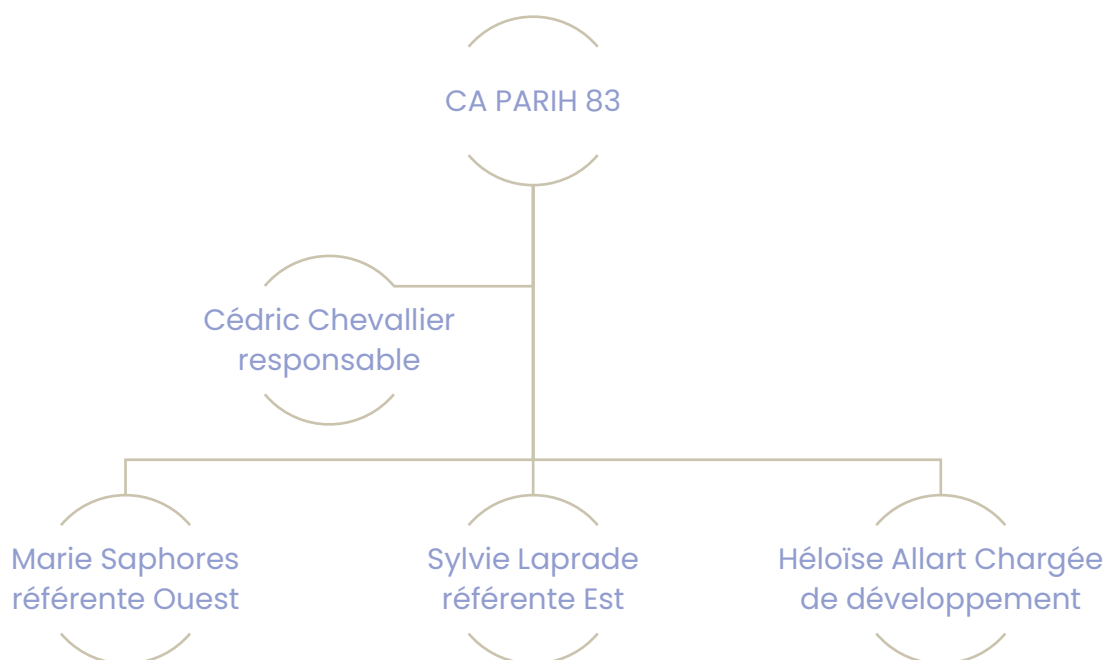
Secrétaire Adjointe : Lucienne Roques

Présidente CDOS 83

Trésorière : Solange Mercier

Trésorière Trisomie 21 Var

L'équipe du Parih 83 a accueilli Héloïse Allart le 26 août 2024 en tant que chargée de développement. Ces missions sont d'accompagner la création de nouvelles actions inclusives comme l'accessibilité des lieux culturels, des aires de jeux... ainsi que l'accompagnement à la démarche CAA et FALC.



D. Vie associative :

Sur cette année 2023, il y a eu 3 conseils d'administrations (19 janvier 2024, 22 avril 2024 et 8 novembre 2024) et une Assemblée Générale le 14 juin 2024.

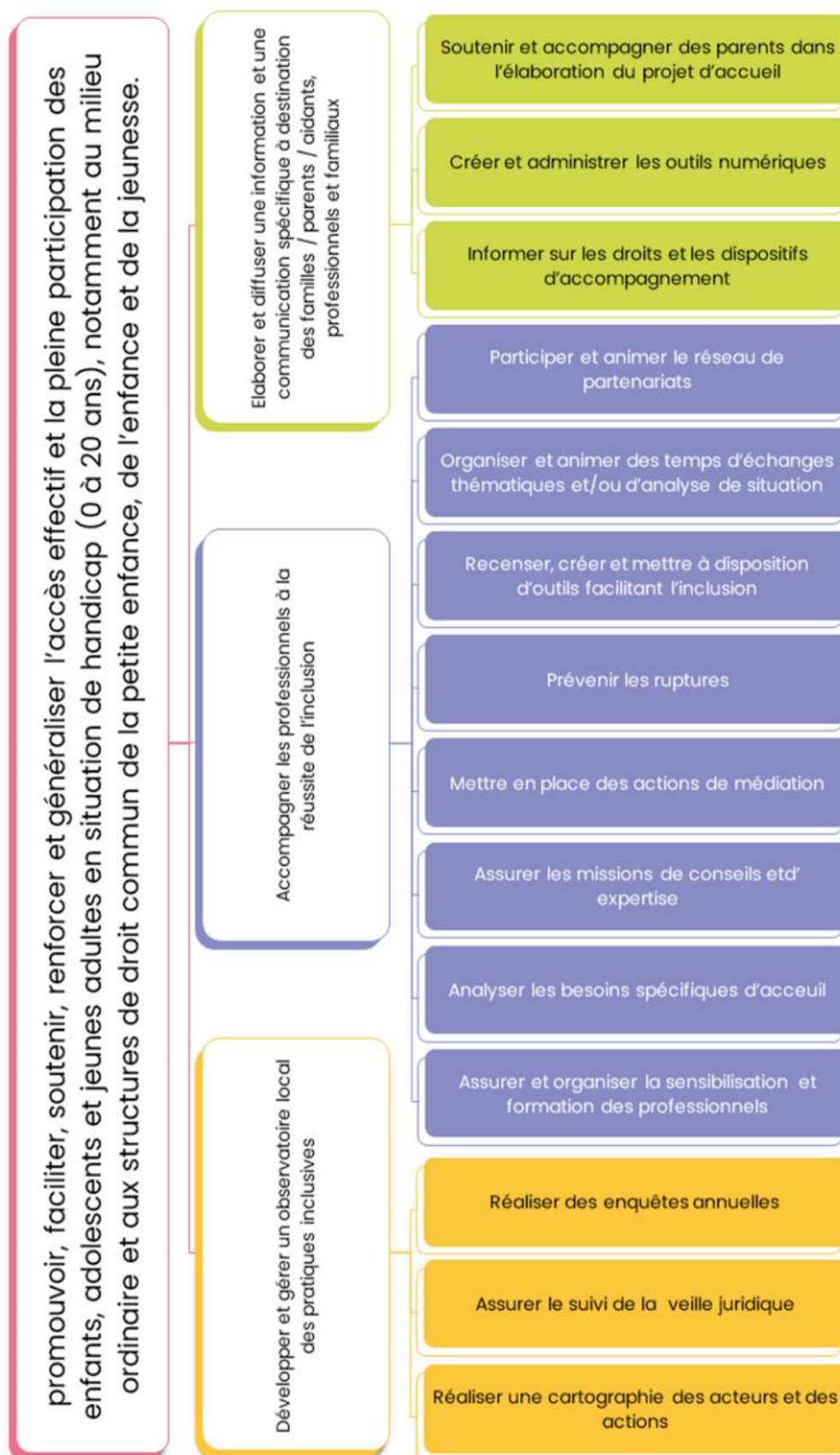
Lors de cette AG, l'admission au sein du groupement de l'ODEL a été approuvé à l'unanimité. De plus, conformément aux statuts, il a été nécessaire de renouveler par tiers les membres du Conseil d'Administration.

Les membres sortant suite au tirage au sort :

Sortants 2024 : AIDERA VAR, TRISOMIE 21, La Ligue de l'Enseignement et LADAPT.

Après mise au vote les 4 membres sortants sont réélus à l'unanimité des présents.

III. Les objectifs du cahier des charges :



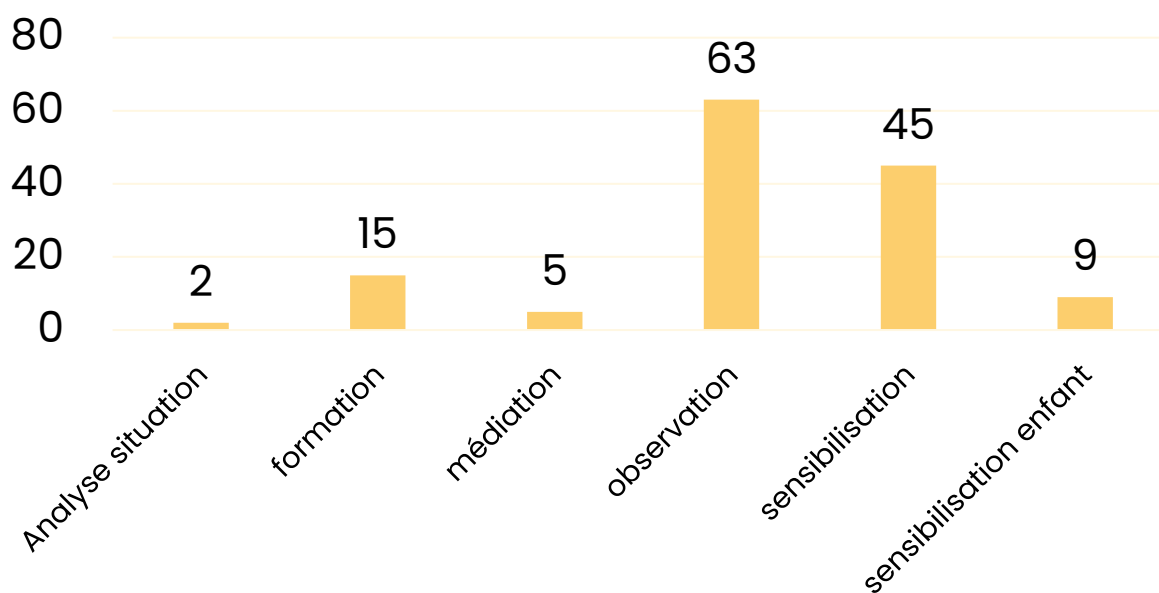
IV. Bilans des actions d'accompagnement menées en 2024 :

Ces actions correspondent à l'axe 2 : accompagner les professionnels à la réussite de l'inclusion.

Elles répondent en particulier aux objectifs spécifiques suivant :

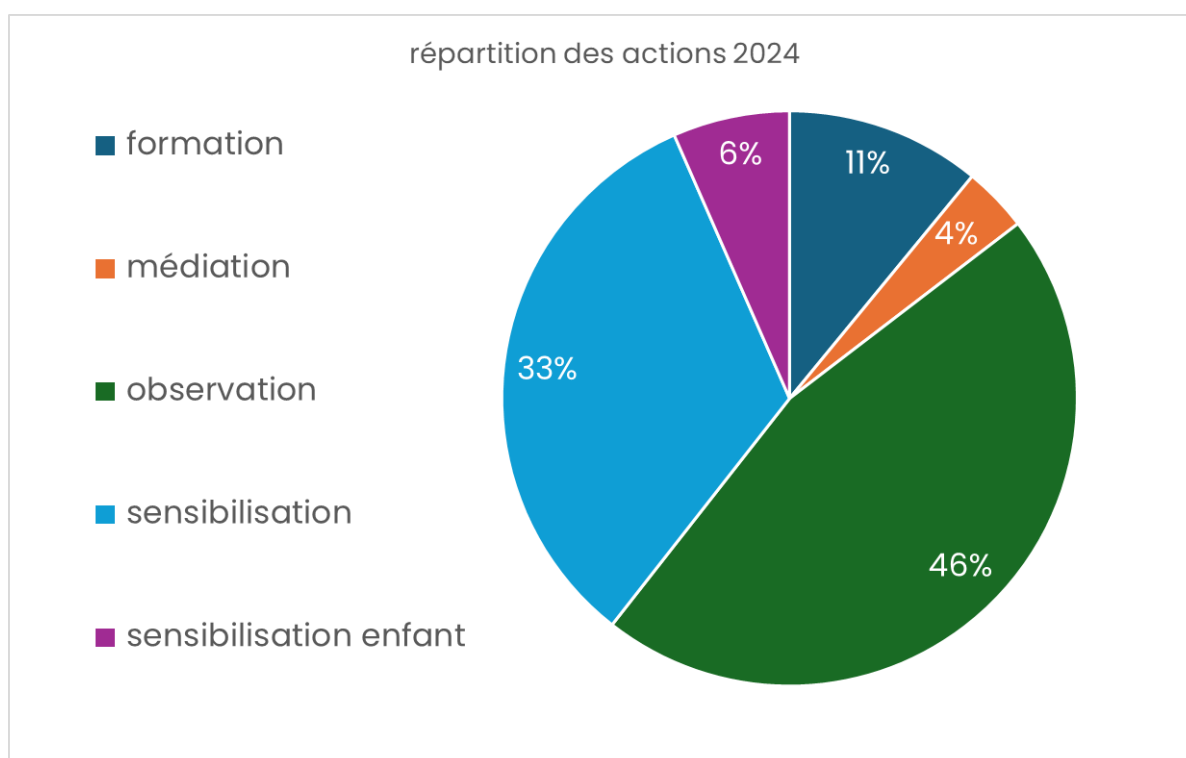
- Assurer et organiser la sensibilisation et la formation des professionnels
- Analyser les besoins spécifiques d'accueil et apporter des conseils et l'expertise de l'équipe sur l'inclusion pour prévenir les ruptures
- Organiser des temps d'analyse de situation
- Organiser des temps de médiation

Nombre d'actions en 2024

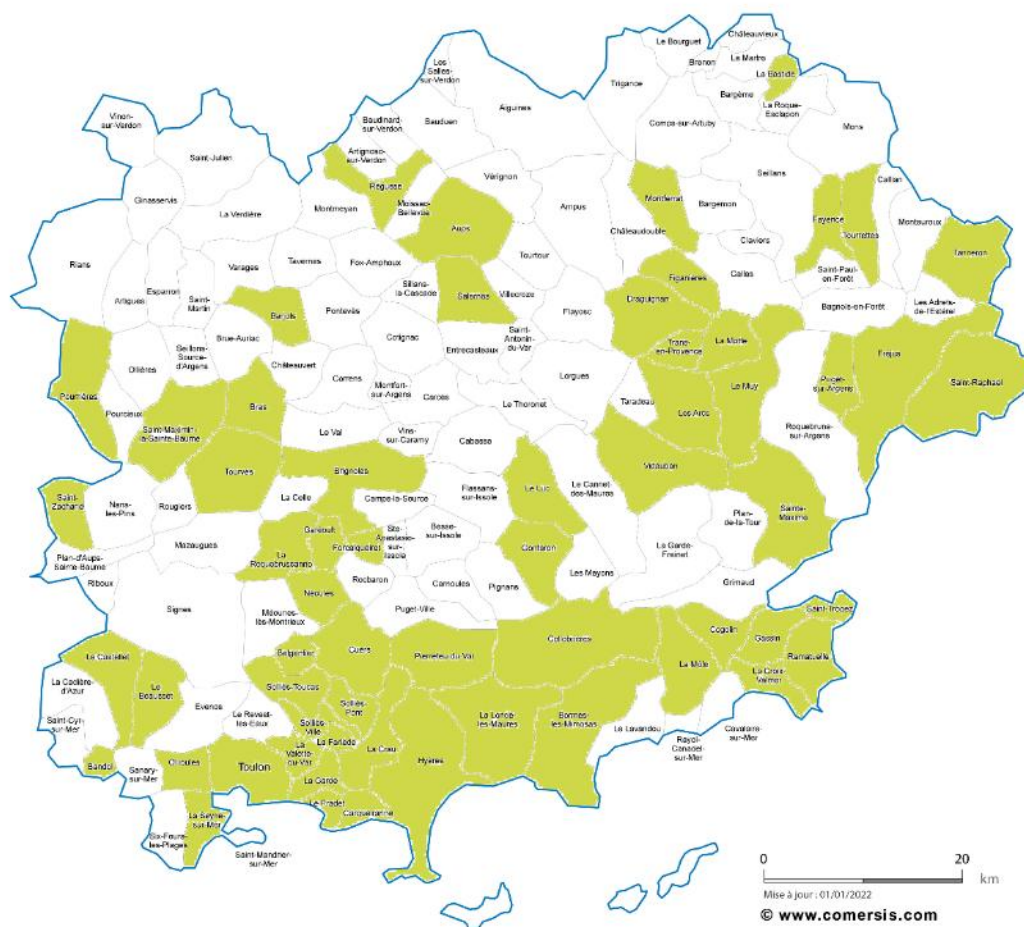


Différence avec 2023

- Analyse de situation : -1 soit une diminution de 33%
- Formation : +12 soit une augmentation de 400%
- Médiation : +2 soit une augmentation de 66%
- Observation : +42 soit une augmentation de 200%
- Sensibilisation : +28 soit une augmentation de 164%



Pour visualiser le rayonnement de l'équipe, vous trouverez ci-après la carte qui récapitule les déplacements de l'année 2024.



A. Sensibilisation des professionnels

1. Indicateurs de suivi :

- **45 sensibilisations** réparties comme suit :
 - ✓ 33 à destination des professionnels enfance/jeunesse
 - ✓ 5 à destination des professionnels petites enfance
 - ✓ 7 à destination des directeurs services petite enfance, enfance, jeunesse d'un EPCI
- **608 professionnels (+322%)** sensibilisés à l'inclusion et au handicap

2. Taux de satisfaction :

« Cette sensibilisation vous a apporté des connaissances et éléments de compréhension des problématiques d'inclusion ? »

Oui à 87%

Quelle note donneriez-vous quant à votre satisfaction à suivre ce module de sensibilisation ?

8.9/10

A la question « **Cette sensibilisation vous permettra d'être plus à l'aise dans vos pratiques professionnelles.** » les professionnels ont répondu plutôt d'accord à **84%**

A la question « **Après cette sensibilisation, vous pensez être plus à même d'accueillir des enfants en situation de handicap.** » les professionnels ont répondu plutôt d'accord à **79%**

- ✓ 2 à destination des acteurs du Sport en partenariat avec le CDSA
et à la demande du CDOS83
- ✓ 1 à destination du DE AES du GRETA
- **167 futurs professionnels formés** (nouvelle action) à l'inclusion et au handicap

2. Taux de satisfaction

- Cette formation vous a apporté des connaissances et éléments de compréhension des problématiques d'inclusion et de handicap: **oui à 89%**
- Après cette formation, vous pensez être plus à même d'accueillir des enfants en situation de handicap : **84% se sentent plus à même d'accueillir**

3. Carte des interventions :

Pour ces formations, il faut prendre en compte que les structures mutualisent sur une commune les interventions, c'est pour cela que la répartition est moindre sur le territoire.



C. Sensibilisation des enfants

1. Fiche de l'action :

Sensibilisation Enfants : “ Les COCOFORS, voyage vers l'inclusion”

En partenariat avec **linclusif**, nous avons créé cette sensibilisation pour les enfants avec les personnages du jeu “**Les Cocofors**”, créés par Thomas LARIO.



OBJECTIFS :

- Sensibiliser et informer sur les questions du handicap et de l'inclusion du public jeune
- Informer sur les différentes typologies de handicap existantes
- Faire évoluer le regard des enfants sur le handicap



MODALITES :

- **45 minutes à 1 heure** de sensibilisation par groupes de **12 enfants maximum**
- Possibilité de sensibiliser plusieurs groupes sur une journée ou demi journée
- Sur **sollicitation des gestionnaires** de structures (par mail ou téléphone avec le référent du PARIH 83)
- **Présence des animateurs requise**

POUR QUI ?

- Pour les enfants de **6 à 9 ans**

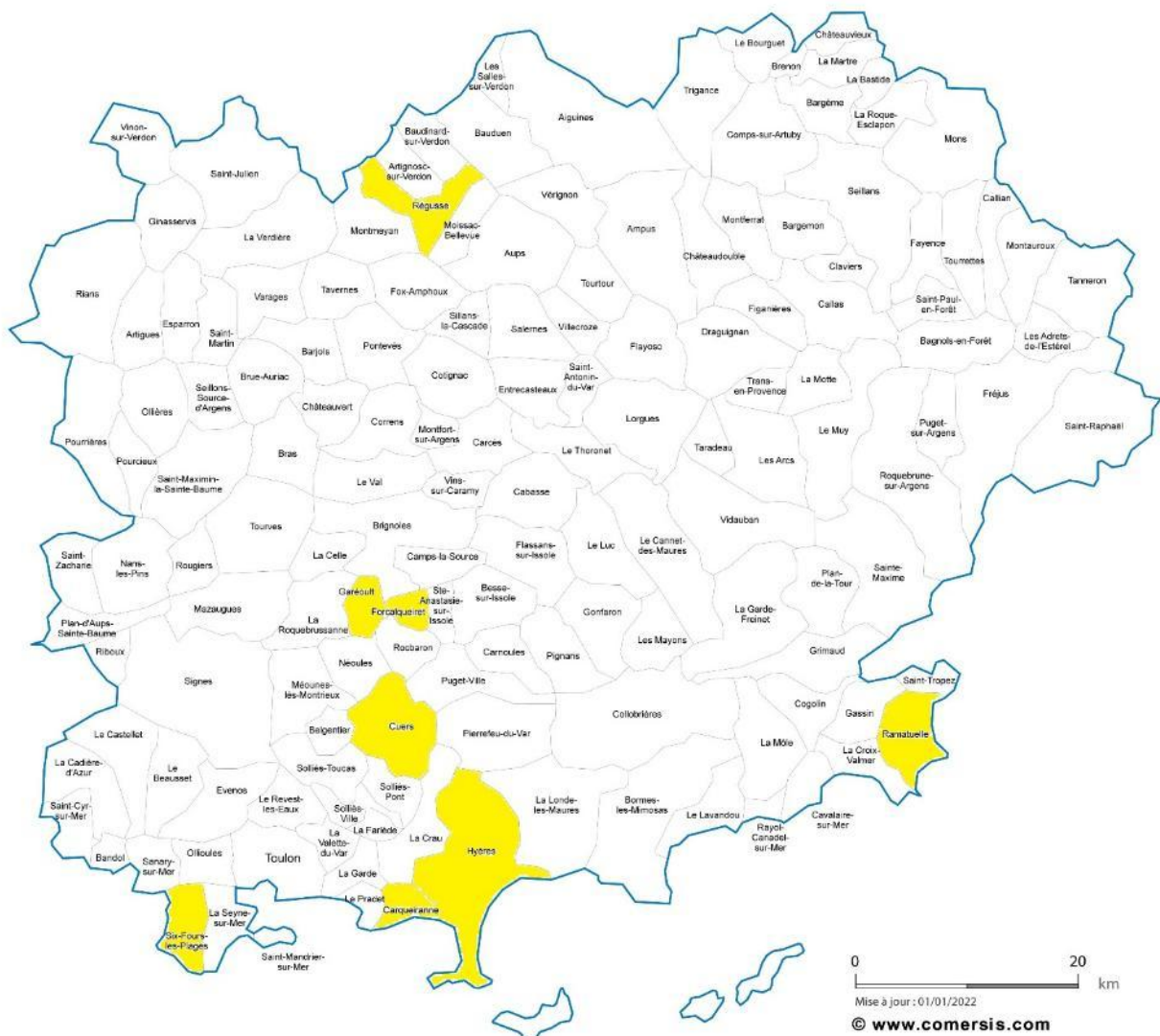
2. Indicateurs de suivi :

- **9 sensibilisations enfants** ont été effectué sur le territoire depuis le mois de juin 2024.
- **329 enfants en ont bénéficié** (nouvelle action)

3. Taux de satisfaction

Nous n'avons pas effectué d'analyse du taux de satisfaction sur ce projet
mais nous avons travaillé une grille d'évaluation pour 2025

4. Carte des interventions :



D. Analyse des besoins d'accueil en milieu ordinaire et prévention des ruptures (observations)

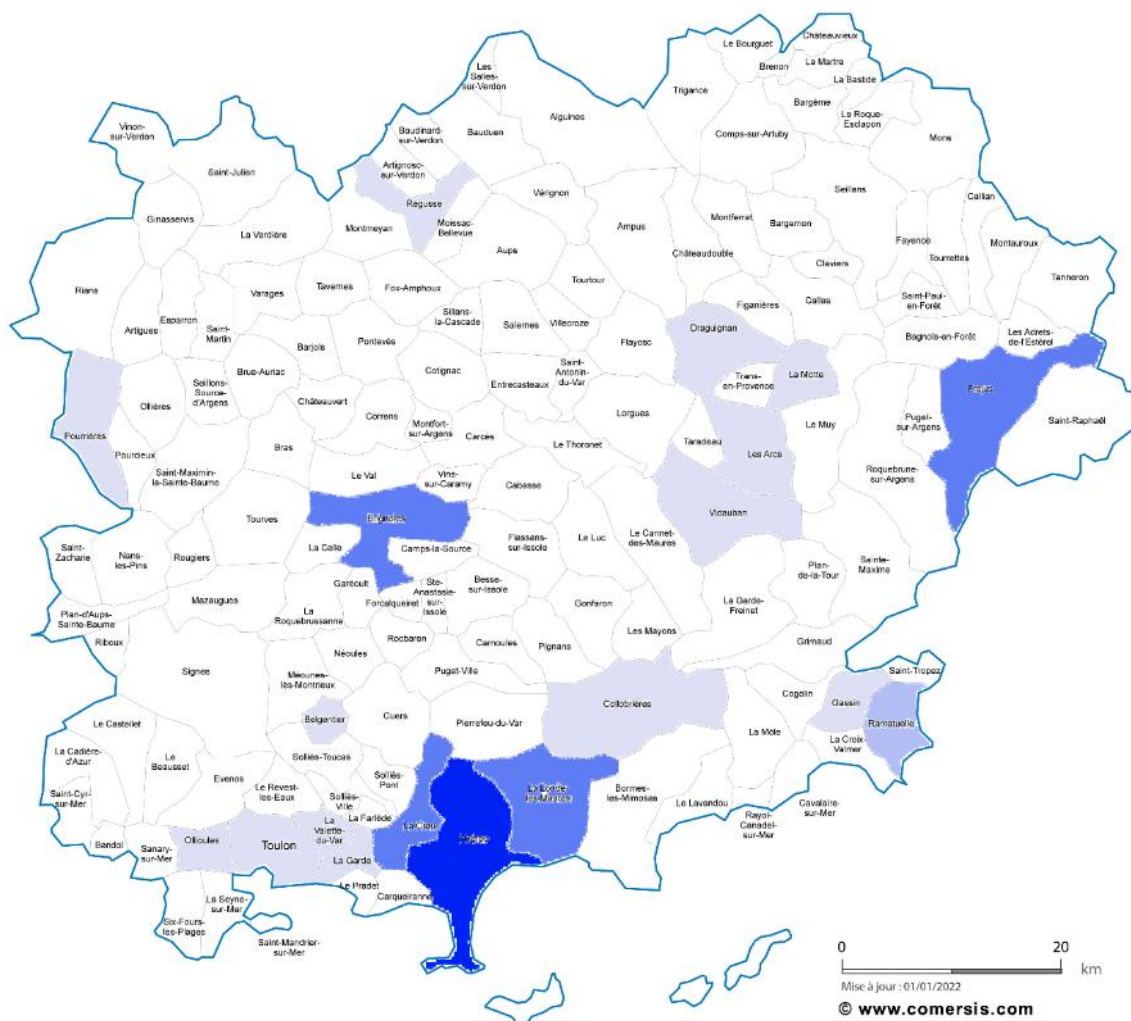
1. Indicateurs de suivi

- **63 observations répartie comme suit :**
 - ✓ **33 enfants** ont bénéficié d'une observation et de préconisations à l'accueil inclusif
 - ✓ **32 structures accompagnées :**
 - 24 ALSH périscolaires (temps méridien compris)
 - 8 crèches

2. Indicateurs de résultats

- **93.9% des enfants accueillis** sont toujours en inclusion celle-ci s'est améliorée par la prise en compte des recommandations de l'équipe.
- **2 enfants ont été exclu** malgré notre intervention (les enfants sont encore suivis en 2025 avec de nouvelles propositions)

3. Carte des interventions :



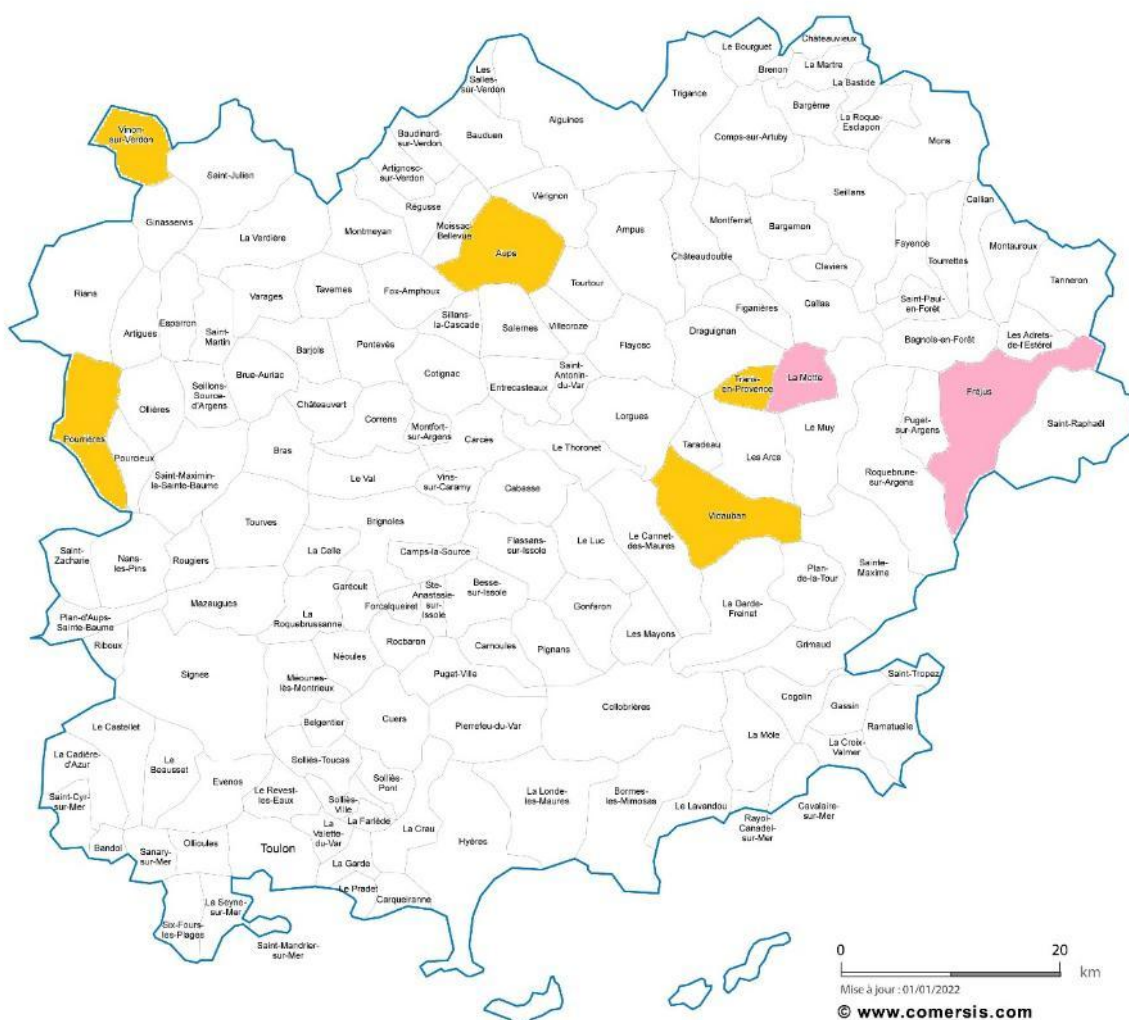
E. Médiation et séances d'analyse de situations complexes

1. Indicateurs de suivi :

○ 7 interventions

- **2 temps d'analyse de situation** (1 crèche et 1 ALSH)
- **5 temps de médiations** auprès d'accueil de loisirs dont 3 situations ont pu être résolu par téléphone

2. Carte des interventions



F. Les Malles Pédagogiques

Les malles pédagogiques ont été construites pour permettre de **découvrir, tester et créer des activités** et ainsi favoriser l'inclusion dans les structures. 8 malles ont été mises en service à partir d'avril 2024. L'accès à ces malles est sous conditions d'affiliation au PARIH83. La cotisation s'élève à 50€ par année civile, cette cotisation permet l'accès à l'ensemble des malles en prêt pour une durée d'un mois.

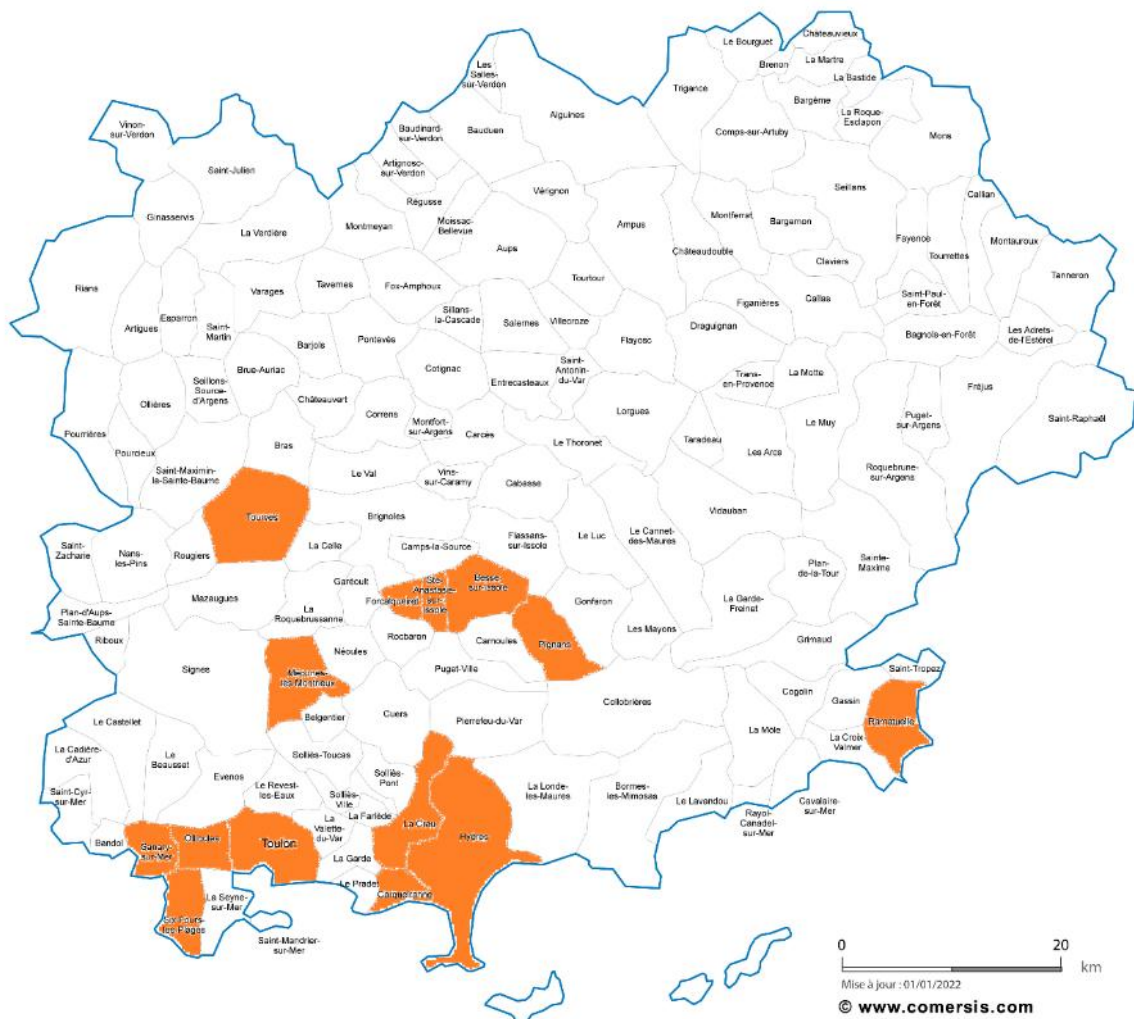
L'équipe du PARIH83 remet la malle à la structure demandeuse et lui présente et explique l'utilisation de ce matériel. Ce temps est environ de 2 heures.

En 2024 :

- 17 structures adhérentes
- Utilisations des malles
 - Eveil sensoriel : 2 emprunts
 - Alimentation : 1 emprunt
 - Arts plastiques : 1 emprunt
 - Emotions : 1 emprunt
 - Espace sensoriel : 2 emprunts
 - Eveil Moteur : 0 emprunt
 - Jeux de société : 2 emprunts
 - Sport : 4 emprunts

Certaines structures ont cotisé mais, malgré les relances, n'ont jamais emprunté de malles.

Nous pouvons remarquer qu'il n'y a pas eu un engouement sur le prêt de ses malles. Un travail sur la communication autour de leur utilisation avec des vidéos capsules, en les présentant lors de nos formations...



G. Sollicitations CAF – Pole handicap

Nous avons eu 29 sollicitations en 2024 avec un délai de réponse de 1 semaine en moyenne

H. Nouvelles actions déployées

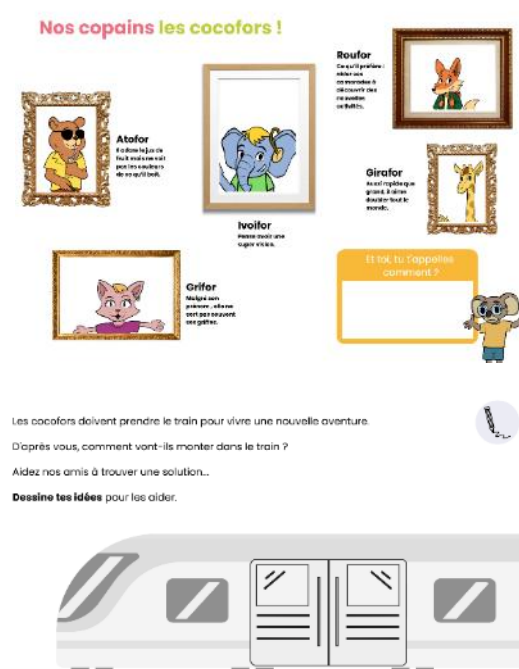
Cette année 2024 a permis à l'équipe du PARIH 83 a créé de nouvelles actions et mettre ne place de nouveaux outils pour favoriser l'inclusion.

1. Sensibilisation Enfants : COCOFORS

L'équipe du PARIH83 a travaillé en partenariat avec Thomas Lario, responsable de l'entreprise Linclusif et créateur du jeu de société COCOFORS sur un livret d'activités transmis aux enfants de 6 à 9 ans pendant un temps de sensibilisation animé par l'équipe et appuyer par un support visuel (diaporama et vidéo)

Pour rappel, les Cocofors sont des animaux de la forêt qui ne loupent pas une occasion de s'amuser, de se défier et relever des défis ensemble...

Tous différents, les Cocofors sont des animaux à poils ou à plumes, grands ou petits, avec ou sans handicap.



2. Escape Game Plateau : Lumina

Sensibilisation : Escape Game Plateau "L'Université de Lumina"

Un scénario sur-mesure conçu par **Logic Escape**, en exclusivité pour le PARIH 83.
 Un Jeu de Plateau à taille humaine, **plongeant les joueurs dans la peau de personnes en situation de handicap**.

OBJECTIFS :

- Sensibiliser et informer à la question du handicap et de l'inclusion du public jeune et adulte
- Informer sur les différentes typologies de handicap existantes
- Faire évoluer le regard des adolescents et des adultes sur le handicap



MODALITES :

- **Entre 30 min et 45mn** par session (jeu + échanges), par groupes de **16 personnes maximum**
- Sur **sollicitation des gestionnaires** de structures (par mail ou téléphone avec le référent du PARIH 83)
- Format : **demoi-journée ou journée complète**
- Nécessite un **espace extérieur ou une grande salle**

POUR QUI ?

- Pour les adolescents et les adultes de **13 à 99 ans**



Cet escape game de plateau permet à 4 équipes de 3/4 joueurs de tester 4 situations de handicap :

- Handicap moteur
- Handicap visuel
- Troubles du langage
- Sur-stimulation auditive



Synopsis :

Bienvenue à **L'Université de Lumina**, un centre de recherche de pointe en **neurosciences et psychologie**. Vous et votre équipe de chercheurs venez de mettre au point une technologie révolutionnaire : le **NeuroLink Empathy Enhancer (NEE)**, un dispositif conçu pour **immerger l'esprit humain dans la perception des personnes vivantes avec différents handicaps**. L'objectif ? Permettre une compréhension plus profonde de leur quotidien et repousser les limites de l'empathie.

Mais lors du premier test grandeur nature, **quelque chose tourne mal**. Une **surcharge imprévue** provoque un **verrouillage du système**, piégeant vos consciences dans le réseau du NEE. Désormais, vous ne percevez plus le monde comme avant. **Vos sens sont altérés, vos capacités modifiées**.

Certains d'entre vous n'entendent plus, d'autres ne peuvent plus parler... et l'environnement virtuel dans lequel vous êtes enfermés semble se transformer en un **véritable labyrinthe d'énigmes sensorielles**.

Pour retrouver la réalité, une seule solution : **résoudre chaque défi en surmontant les obstacles sensoriels imposés par le NEE** . Mais attention... vous ne pourrez pas y arriver seul . Il faudra communiquer autrement, faire preuve d'ingéniosité et de coopération , car dans ce monde, la clé n'est pas dans ce que vous voyez ou entendez, mais dans ce que vous ressentez ensemble.

Saurez-vous réinitialiser le système avant que vos esprits ne se perdent définitivement dans l'univers du NeuroLink ?

3. Escape game géant : le labyrinthe des sens

Sensibilisation : Escape Game "LE LABYRINTHE DES SENS"

Un scénario sur-mesure conçu par **Logic Escape**, en exclusivité pour le PARIH 83.
 Un Escape Game immersif et interactif, **plongeant les joueurs dans la peau de personnes en situation de handicap**.



OBJECTIFS :

- Sensibiliser et informer à la question du handicap et de l'inclusion du public jeune et adulte
- Informer sur les différentes typologies de handicap existantes
- Faire changer le regard des adolescents et des adultes sur le handicap



MODALITES :

- **30 min** par session par groupe (jeu + échanges)
- Sur **sollicitation des gestionnaires** de structures (par mail ou téléphone avec le référent du PARIH 83)
- Format : **journée complète uniquement**
- Nécessite un **espace de 30m2** pour installation en intérieur



POUR QUI ?

- Pour les jeunes et les adultes de **10 ans à 99 ans**
Tout enfant de moins de 10 ans devra être accompagné d'un adulte

Cet escape game géant permet à 4 joueurs de tester 2 situations de handicap :

- Handicap auditif
- Troubles de la parole



Synopsis : Le Labyrinthe des Sens

Dans un futur proche, une mystérieuse organisation, "**L'Institut des Sens Cachés**", mène des recherches sur la perception humaine. Pour comprendre comment nous nous adaptons à la perte de nos sens, elle a conçu un **labyrinthe expérimental** où chaque participant doit surmonter des défis en s'appuyant sur ses autres capacités... et sur l'aide de ses compagnons d'aventure.

Mais voici le défi : **vous ne pouvez pas compter sur tous vos sens habituels**. Certains d'entre vous n'entendront plus, d'autres ne pourront plus parler. Pour progresser, il faudra **communiquer autrement, observer, toucher, ressentir... et surtout, travailler ensemble**.

Saurez-vous **déchiffrer les énigmes du Labyrinthe** et prouver que l'intelligence collective dépasse toutes les barrières ?

4. Accompagnement à la communication accessible :

- Création de support écrit en FALC (Facile A Lire et à Comprendre)
 - o [Guide de l'office de Tourisme Provence Méditerranée](#)
- Conseil sur l'accessibilité du livre de Virginie Peyré : « chut ! c'est un secret »
- Information et sensibilisation à la communication pour tous

I. Évènements :

1. Journée Enfance/jeunesse et Inclusion

Le 4 juin, l'équipe du PARIH83 a organisé sa première journée Enfance/Jeunesse et Inclusion sur la commune de Brignoles. 105 personnes étaient présente à cette journée



Programme de la journée

8h45 – 9h30 : Accueil

9h30– 9h45 : Présentation du PARIH 83

9h45–10h30 : Présentation de la Communauté 360 par l'UGECAM PACA-CORSE

10h30 – 10h45 : Pause

**10h45– 11h30 : Laëtitia REQUIN (La Roquebrussanne) et Perrine Millot (Fréjus),
présentation de leurs actions en faveur de l'inclusion**

**11h30 –12h : Stands : CAF Du Var (Inclusion et Enfance/Jeunesse), SDJES,
AIDERA VAR, CDOS 83, DAPV, ARM, FRANCAS DU VAR, JEUNOH, la ligue de
l'enseignement, UGECAM**

12h – 13h30 : Pause Déjeuner

13h30–14h15 : Présentation du projet "H'OUTILLONS NOUS" par le CODES 83

14h15 – 16h30 :

- Ateliers : Malles pédagogiques (PARIH 83) ; Picto'Menu (CODES 83) ;
SNOEZELLEN (LES MAGNOLIAS)
- Stands

16h30 : Clôture









Globalement, dans quelle mesure êtes-vous satisfait de l'événement ?

4.53



Qu'avez vous pensé des présentations de cette journée ?

4.47



Qu'avez vous pensé des stands de cette journée ?

4.59



Vos attentes concernant l'événement ont-elles été satisfaites ?



La qualité des interventions est revenue le plus souvent à la question :

Qu'avez-vous le plus apprécié au cours de cet évènement ?

A la question « Comment l'événement pourrait-il être amélioré ? », il a été souvent remonté qu'il fallait plus d'atelier ou de temps d'échange

Les thématiques souhaitées pour les prochains évènements sont :

- Les actions par le sport
- L'orientation des parents
- Le travail partenarial
- Le rôle/ place/ situation des aidants familiaux

2. Journée petite enfance et Inclusion

Le 22 octobre, l'équipe du PARIH83 a organisé sa deuxième journée Enfance/Jeunesse et Inclusion sur la commune de Draguignan.

Sur cette journée, nous avons accueilli 112 personnes.

Programme de la journée

8h30 – 9h15 : Accueil

9h15– 9h30 : Ouverture de la journée par **Monsieur Alain HAINAUT** – Adjoint délégué aux affaires sociales, à la petite enfance et aux personnes handicapées à la ville de Draguignan

9h30 – 10h : présentation du PARIH83 et des missions pour la petite enfance

10h15 – 11h : Le rôle du Référent Santé Accueil Inclusif (RSAI) et le partenariat pour favoriser l'inclusion : de la crèche à la maternelle
Christelle Suchet – RSAI de Fréjus

11h15– 12h00 : Les actions de CORIDYS et témoignage :
Virginie Mattio – Directrice de CORIDYS Var
Bérangère Ginoux – directrice de la Crèche "les bambins des Esterets"

12h – 13h30 pause déjeuner

13h30–16h :

– Stands : Pôle Petite Enfance de Draguignan, Coridys, CAF du Var, ACEPP83, PCPE les Lauriers Roses, DAPV, CTG de Draguignan, LÉA, MSA formation, LAB Inclusif, Pole Guidance Parentale AIDERA VAR

– Ateliers : création déroulé picto (PARIH83), création de matériel Snoezelen (crèche Les Magnolias), Comptines Signées (URAPEDA SUD), jeu super co-quotidien (Jeunoh), création objet 3D (M-Additive studio)

16h30 Clôture



Globalement, dans quelle mesure êtes-vous satisfait de l'événement ?

4.66



Qu'avez vous pensé des présentations de la matinée?

4.59



Vos attentes concernant l'événement ont-elles été satisfaites ?



La mise en place des ateliers pratiques a été fortement appréciés ainsi que la rencontre avec différents acteurs.

Les points d'évolutions énoncés sont :

- La présentation de chaque stand en amont de l'ouverture
- La possibilité de manger sur place
- Proposer plus d'ateliers participatifs

3. Rencontre régionale des Pole ressources Handicap PACA



Le PARIH83 a coordonné et animé la première rencontre régionale PACA des Pôles Ressources Handicap.

Les 6 départements étaient représentés par :

- Le Dispositif Accueil Pour Tous (PRH 04) accompagné par la représentante de la CAF 04
- L'association DAHLIR (PRH 05)
- L'association API End (PRH 06) accompagné par la 2 représentantes de la CAF 06 et un de la SDJES 06
- Les Francas des Bouches Du Rhône (PRH 13)
- L'association Le PAS (PARHI 84)
- L'équipe du PARIH 83 et la représentante de la CAF 83

Suite à une animation pour exprimer leur fierté en tant que Pole Ressources, chacun a pu présenter :

- Sa création
- Son financement
- Son public cible et ses missions
- Ses outils

Ces échanges ont permis de mettre en avant notre objectif commun d'inclusion mais également de se rendre compte de nos différences dans les actions, les outils et les orientations de chacun.

Après un déjeuner dans un cadre magnifique, l'après-midi a été consacré au partage de nos outils par l'intermédiaire d'une plateforme commune à nos structures

La fin de cette journée d'échange a été conclu par la volonté de chacun de se retrouver annuellement autour de thématique spécifique et régulièrement pour des échanges de pratiques en visio.

- Les réflexions / idées de la journée : "pistes et initiatives inspirantes", "alimenter notre plateforme", "poursuivre notre dynamique",
- Les émotions / humeurs de la journée : "bonne humeur", "dynamisme", "partage", "confiance", "motivation"...
- Les objectifs / actions : "développer le contenu, le partenariat...", "organiser une rencontre annuelle"



Temps d'échange et Présentation de chaque Pôle



Les fiertés des Pôles

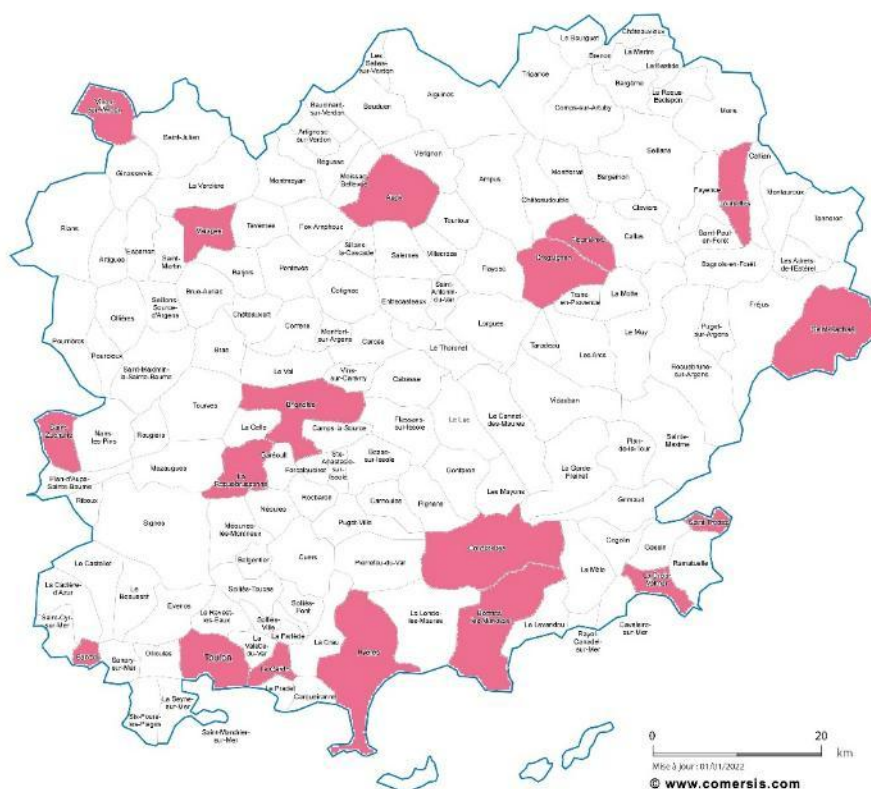


Développement d'une plateforme commune

B. Le PARIH 83 et les communes :

Le PARIH 83 est sollicité régulièrement sur par les communes du territoire pour différents sujets :

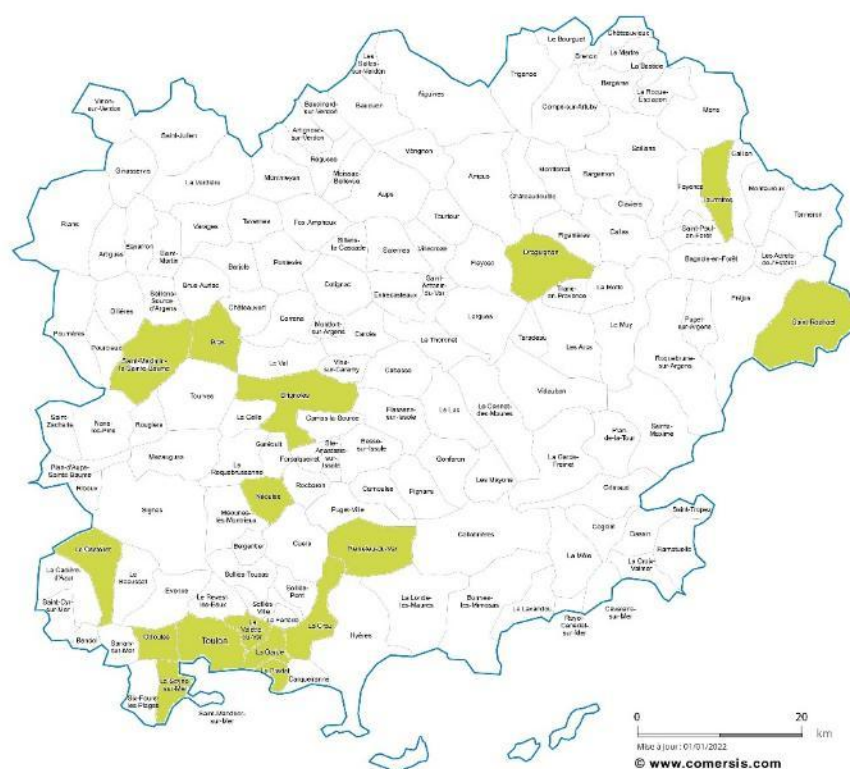
- Accompagnement à la dimension Inclusion de leur projet éducatif de territoire (PEDT)
- Présentation des formations et mise en place
- Mise en place d'accompagnement spécifique (communication, aménagement...)
- Articulation entre plusieurs structures, professionnels...



C. Tenue de stands d'informations

- Bubble Run à la Garde (2/04/2024)
- Forum de la parentalité à La valette (20/04/2024)

- Forum Handi à Tourrette (22/05/2024)
- Forum « Parlons handicap » de l'ADSEAAV à la Garde (23/05/2023)
- Journée des droits de l'enfant à Néoules (29/05/2024)
- Forum Handisport à Toulon (26/06/2024)
- Odelympique à Pierrefeu (25/07/2024)
- Journée au Musée à Draguignan (31/08/2024)
- Forum Handicap à Saint Raphael (13/09/2024)
- Forum du handicap et de la personne dépendante à Draguignan (27/09/2024)
- Journée des assistantes maternelles à Toulon (23/11/2024)
- Forum du handicap par Handi la vie (23/11/2023)



D. Participations et animations :

- **Rencontre National de la ligue de l'enseignement** au Pradet, animation autour de la communication pour tous (21/09/2024)
- **Rencontre National du CREAI PACA** à Marseille en tant que membre expert sur l'inclusion Petite enfance (14 et 15/11/2024)
- **Journée D-Pass ton Handicap** au circuit Paul Ricard par le CDOS83, mise ne place d'atelier/jeux (12/12/2024)

VI. Nos médias :

A. Site internet

Sur la période du 1 janvier 2024 au 31 décembre 2024 :

6700 visiteurs
sur le site
(1100 en 2023)

Plus de 20000
consultations

2626 fichiers
téléchargés
(199 en 2023)

- **53.6% sur mobiles**
- **44.9% sur ordinateurs**

Les pages les plus consultées :

1. Professionnels
2. L'association
3. La carte
4. Famille
5. Les malles

1. Linkedin :

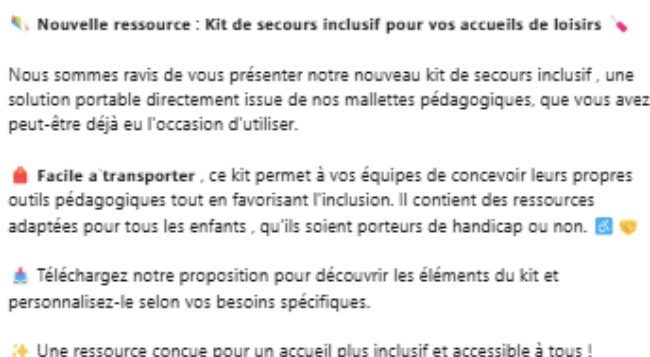
Nous utilisons le réseau LinkedIn comme base de notre communication.

1472 abonnés au 31 décembre 2024 **(+133%)**

Environ **86% situé sur le Var**

52822 impressions (le nombre de fois où votre post a été affiché sur LinkedIn)

160 posts



Post le plus populaire de l'année 2024

2. Facebook / Instagram

Ouverture des pages Facebook et Instagram le 3 avril 2024



Nous devons essayer de travailler sur la visibilité sur ces réseaux sociaux en proposant un contenu adapté au public de ces plateformes.

3. Youtube

Nous avons ouvert la page YouTube le 20 novembre 2023 sans communication spécifique ni contenu régulier.

Nous travaillons actuellement sur ce projet en développant différentes playlists :

- Nos actions
- Notre sélection
- Nos tutoriels
- Les vidéos ressources de nos actions
- Nos évènements

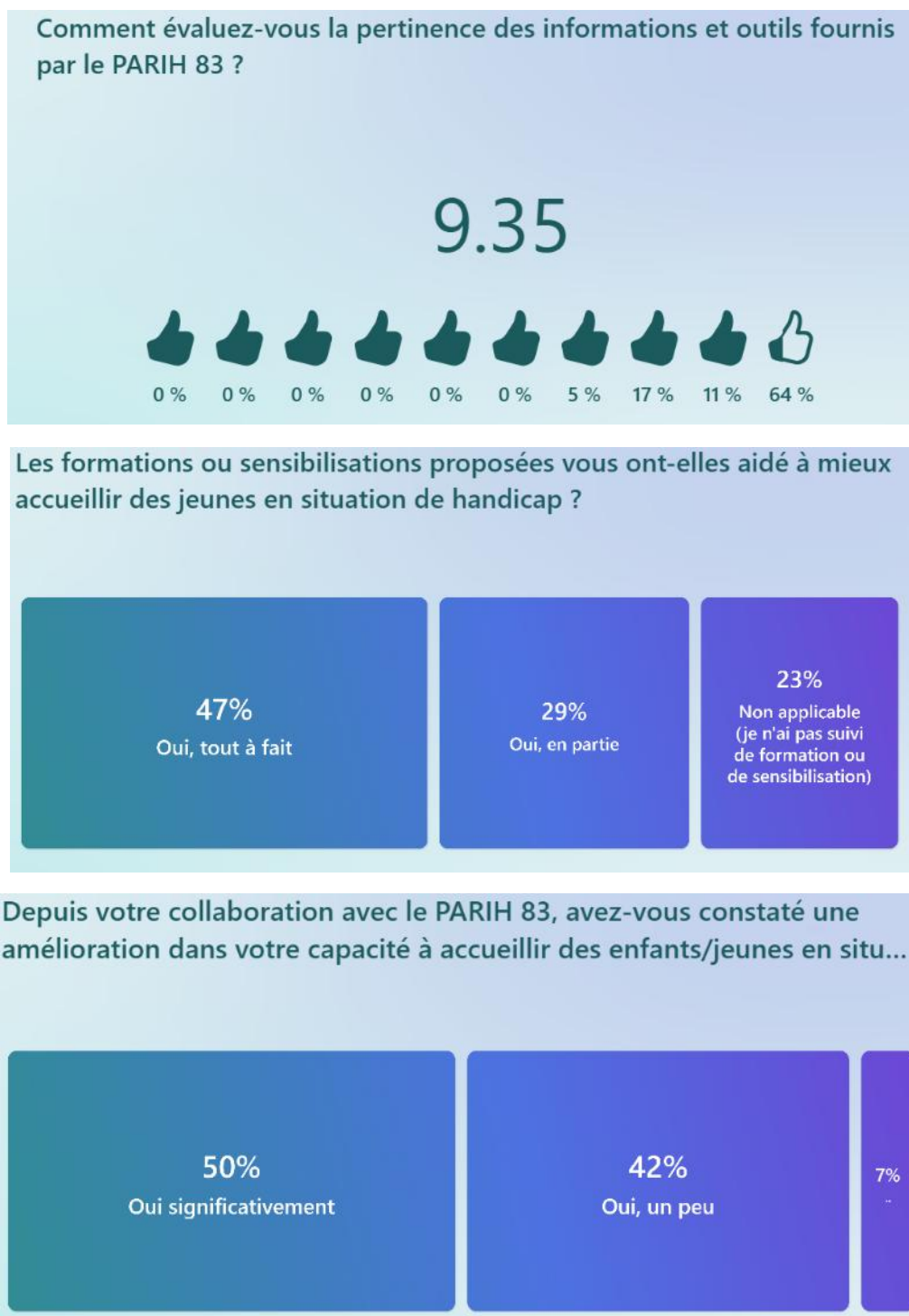
C. Autres :

Nous avons mis en place une newsletter comportant des informations sur le PARIH83, sur ces partenaires, le calendrier des évènements ainsi qu'un zoom sur une associations, dispositifs ou thématiques (type Coridys, Communauté 360, PAS, la CAA...)

Il faut admettre que tenir une régularité sur cette newsletter est compliqué avec la charge de travail.

VII. Témoignages et retours d'expériences

Pour connaître l'avis du PARIH83 et de ses actions sur le territoire, un questionnaire a été envoyé à l'ensemble des professionnels rencontrés au cours de l'année 2024.



A la question : « Qu'avez-vous particulièrement apprécié dans les services ou l'accompagnement du PARIH 83 ? », voici les réponses les plus énoncés :

- Les observations planifiées sur plusieurs jours, qui permettent un suivi de l'enfant, et ce même sur plusieurs années.
- La disponibilité, professionnalisme et dynamisme et présence aux réunions
- La Réactivité
- La qualité des échanges la bonne humeur communicative et l'engagement de l'équipe
- La relation avec l'équipe du PARIH / Les outils ou techniques proposées
- Une écoute de qualité
- Le déplacement sur site
- Disponibilité, écoute attentive, force de proposition, proposition de réflexion commune, conseils personnalisés, compétences hautes, créativité, accompagnement très motivant et valorisant pour les professionnels bénéficiaires de ce partenariat, contact apaisant avec tous les membres du PARIH malgré les sujets délicats abordés,
- La qualité des échanges, bienveillants et toujours très riches.
- La disponibilité et la compétence des acteurs du PARIH 83 ainsi que leur fort tissu partenarial. Leur rigueur et leur réactivité pour mener des projets sont à souligner également.

Recommandez-vous le PARIH 83 à d'autres structures souhaitant favoriser l'accueil inclusif ?

100%
Oui

Si vous avez des commentaires ou des idées supplémentaires, merci de les partager ici :

"Nous profitons de ce questionnaire pour remercier le PARIH 83 pour le travail de qualité accompli sur le Département. "

"MERCI pour vos propositions de collaboration et que celles ci continuent encore longtemps."

"Belle continuation ! "

VIII. L'équipe en 3 questions

Portraits d'équipe et anecdotes : Découvrez certaines coulisses du travail quotidien des membres du PARIH83 à travers 3 questions :

- **Quel a été le moment le plus insolite, drôle ou absurde de votre année au PARIH83 ?**
 - Le 20 décembre 2024, une date que je n'avais absolument pas vue venir en me levant ce matin-là. C'était la semaine où nous

avons deux stagiaires de 3e, c'était une sacrée semaine ! Pour les remercier de leur travail, on est allés faire un tour au McDo. Pendant que j'attendais désespérément mon burger (oui, j'étais la seule sans), Cédric m'a lancé, en plaisantant : "Bon, à défaut d'un Royal Deluxe, tiens ton Mac CDI !" À ce moment-là, j'ai eu un petit moment de réflexion... plutôt d'émotion, j'ai compris que j'allais enfin rejoindre l'équipe à plein temps !

- Donner à Marie le mauvais prénom pour une observation dans une école. Elle a cherché mais n'a pas trouvé l'enfant et a dû m'appeler.
- Le jour où j'ai noyé le téléphone professionnel dans les toilettes publiques.

- **Quelle est la situation la plus imprévue à laquelle vous avez dû faire face, et comment l'avez-vous gérée ?**

- Il n'y a pas vraiment de situation en particulier, je pense que l'une des qualités de cette équipe est d'être adaptable. Cette souplesse nous permet de nous ajuster et de répondre réellement aux besoins du terrain.
- Devoirs présenter le PARIH en mode picto et speed dating.
- Je devais amener seule une malle pour un forum, dont j'avais largement sous-estimé le poids. Il fallait que je traverse tout le parking Gérard Philippe, avant d'arriver jusqu'à l'endroit où se tenait l'évènement. J'étais vraiment en difficulté et me suis dit que j'allais avoir beaucoup de mal à l'amener à destination.

Une dame a gentiment proposé de m'aider, et l'a portée avec moi jusqu'à mon stand 😊

- **Quel est le moment où vous avez compris que ce travail, n'était pas comme les autres ?**

- Sur le terrain, les retours que nous recevons, qu'ils proviennent de professionnels ou d'enfants, témoignent de l'impact positif de notre travail et de notre capacité à répondre de manière concrète aux besoins exprimés lors des formations ou des sensibilisations. J'apprécie la liberté que nous avons dans nos projets, ainsi que la possibilité de créer des outils adaptés aux besoins spécifiques du terrain.
- Lors de la première sensi enfants avec la BD. Vu leur réaction et leur enthousiasme, je me suis senti fière d'avoir créé ce projet.
- Lorsqu'en observation, j'ai vu une enfant uriner sur le directeur du centre.

IX. Les cartes postales de l'année 2024



Rencontre Enfance Jeunesse Brignoles 2024



Rencontre Petite Enfance Draguignan 2024





Journée Braille Cuers



Journée Droits de l'enfant La Garde





Formation agents de cantine et ATSEM La Garde



1ère journée régionale des Pôles Ressources Handicap

A Bras (83), le 7 juillet 2024



API-END



DAHLIR



Les sensibilisations Enfants BD



COCO FORS



X. Perspectives pour 2025

Les perspectives 2025 du parih 83 :

- Inscrire l'association comme un organisme de formation
- Développer les services de prestations
 - o FALC
 - o Accompagnement
 - o Team building
 - o Formation

XI. Remerciements

Nous tenons à remercier chaleureusement l'ensemble des financeurs du PARIH83 pour leur soutien indéfectible, condition essentielle à la poursuite

de nos actions au service des professionnels de structures de droits communs dans leurs missions d'inclusion.

Nos remerciements vont également aux membres de notre Conseil d'Administration, pour leur engagement, leur vigilance bienveillante et leur contribution active à l'évolution de notre projet.

Nous saluons avec reconnaissance l'implication de tous nos partenaires institutionnels, associatifs et territoriaux, qui œuvrent chaque jour à nos côtés pour construire une société plus inclusive, plus juste, et respectueuse des singularités de chacun.

Enfin, nous exprimons toute notre gratitude aux professionnels de terrain – animateurs, auxiliaires de puériculture, éducateurs, intervenants sociaux, et bien d'autres – qui, avec compétence et humanité, accompagnent les personnes concernées avec une écoute attentive et un engagement sans faille.

C'est grâce à cette dynamique collective que nous pouvons continuer à porter, ensemble, une vision partagée de l'inclusion et de l'accompagnement personnalisé.

MERCI de la part de toute l'équipe du PARIH 83

